

### מי אנחנו?

עמותת כ"ן-כוח נשים לקידום מנהיגות נשים בישראל (WePower) הינה עמותה רשומה ללא כוונת רווח, עמותה א-מפלגתית, הפועלת משנת 2000, לקידום נשים למוקדי קבלת ההחלטות בישראל, בדגש על הזירה הציבורית והפוליטית. העמותה פועלת להגדלת מספר הנשים המתמודדות והנבחרות לכנסת ולרשויות המקומיות וכן לקידום נשים לתפקידי ניהול בכירים, לדירקטוריונים, ולשולחנות קבלת ההחלטות. העמותה פועלת בפריסה ארצית בשיתוף משרדי הממשלה, מרכז השלטון המקומי, מוסדות אקדמיים, רשויות מקומיות בכל רחבי הארץ, ושותפים מהמגזר השלישי והעסקי. במאי האחרון קבלה העמותה מעמד של ארגון מייעץ לאו"ם בנושא קידום מעמד הנשים ושוויון מגדרי. העמותה נוסדה לפני 20 שנים על ידי הגב' מיכל יודין העומדת בראשה עד היום, ומנוהלת על ידי דר' מזל שאול, בשיתוף צוות נשים בעלות ניסיון רב במרחב הציבורי, הפוליטי והאקדמי.

### החזון שלנו

#### ייצוג שווה סביב שולחנות קבלת ההחלטות

עמותת כ"ן - כוח נשים פועלת לקידום מנהיגות נשית ושוויון מגדרי בכל שכבות החברה. העמותה שמה לה למטרה להביא לייצוג שוויוני בין נשים לגברים סביב שולחנות קבלת ההחלטות תוך יצירת חברה שוויונית יותר. עמותת כ"ן היא העמותה היחידה בישראל שעיקר פעילותה הוא בקידום נשים למוקדי השפעה בזירה הציבורית והפוליטית, במטרה לקדם שוויון מגדרי בחברה הישראלית בכל רבדיה.

### פעילות העמותה

#### העמותה פועלת בשלושה מישורים מרכזיים:

- 1. העלאת מודעות** - העמותה פועלת להגברת התודעה הציבורית לנושא הפער המגדרי. העמותה מופיעה ועורכת בעצמה ימי עיון וכנסים מקצועיים, קמפיינים ציבוריים, יצירת מדדים מגדריים להגברת המודעות לקידום ושוויון הזדמנויות במגוון תחומים במרחב הציבורי והפוליטי.
- 2. חקיקה ושינוי מדיניות** - העמותה מקדמת תהליכי חקיקה לקידום נשים סביב שולחנות קבלת ההחלטות ומבצעת מעקב אחרי ההחלטות ממשלה וועדות ציבוריות לצמצום הפער המגדרי סביב שולחנות קבלת ההחלטות.
- 3. מתן כלים מקצועיים לנשים** - העמותה מעמידה לנשים תכניות הכשרה, הצגת מודלים נשיים מצליחים ומעגלי תמיכה ושותפות ובכך מעודדת את כניסתן של נשים למוקדי קבלת ההחלטות. במהלך השנים האחרונות הפעילה העמותה עשרות קורסים ותוכניות והכשרה אלפי נשים מהגליל העליון ועד אילת. לצד זאת, העמותה מעודדת יצירה של רשת נשית (נטוורקינג) של נבחרות ציבור ונשים משפיעות בכל רחבי הארץ.

### הישגי העמותה

- 1.** במאי 2017 קבלה העמותה סטטוס של ארגון מייעץ לאו"ם בנושא שוויון מגדרי וקידום מנהיגות נשים ומאז הציגה את מודל העבודה שלה באו"ם ובכנסים בינלאומיים.
- 2.** העמותה הייתה שותפה למספר יוזמות חקיקה שעברו לטובת קידום שוויון מגדרי במרחב הציבורי, בניהן מתן תוספות 15% מימון לרשימות המתמודדות בבחירות המקומי, אשר יכניסו שליש נשים למועצה, 30% יצוג במועצות הדתיות, 30% בדירקטוריונים של חברות ממשלתיות.
- 3.** בין השנים 2011-2020 נערכו למעלה מ-80 קורסי הכשרה על ידי העמותה ברחבי הארץ ועשרות כנסים. לעמותה ניסיון רב עם נשים אקטיביסטיות ופעילות חברתית וציבורית, עם מנהלות בכל הרמות והדרגות ועם נשים בכירות במרחב הציבורי והפוליטי. למעלה מ-2000 נשים עברו בשנים האחרונות הכשרה במסגרת תכניות וקורסים של העמותה בכל רחבי הארץ. רבות מהעמיתות התמודדו למשרות ציבוריות כנבחרות ציבור, והתקדמו במרחב הציבורי, הפוליטי והעסקי.
- 4.** ב-2018 הובילה העמותה את קואליציית "מקומיות 2018", קואליציה של מעל 28 ארגוני

נשים, הפעלה ב-4 תחומי פעילות (שטח, לובינג, מדיה ומחקר) לעידוד נשים להתמודד לבחירות המקומיות, לעידוד מפלגות לשלב יותר נשים ברשימות. תוצאות הפעילות הניבו הגדלה פי 2.5 בראשות הערים, פי 2 במתמודדות לראשות לעומת 2013 וגדילה ב-40% במספר חברות המועצה והמליאה.

### **המלצות עמותת כ"ן לקווים מנחים עבור משרד לשוויון חברתי:**

ההמלצות להלן הן פרי חשיבה של עמותת כ"ן-כח נשים ובהתייעצות בעלות ניסיון במרחב הפוליטי, מתייחסות למה שראוי ונכון להציב כמטרות קצרות מועד.

יעדים ארוכי טווח ובעלי תוכן מורכב יותר – יוצגו בהמשך לגורמים הרלבנטיים, במטרה לקדם באופן אפקטיבי היבטי שוויון מגדרי בישראל, בתמיכה מערכתית של עבודת הממשלה והכנסת.

**א. לפעול ליישום החלטת ממשלה 2331** (שהתקבלה ב-2014) המחייבת את הממשלה לגבש תכנית פעולה כוללת לקידום שוויון מגדרי.

### **ב. דרישות לייצוג נשים:**

- נשים בקבינט בטחוני מדיני, יישום 1325 (תלוי שרים.ות)
- נשים בקבינט כלכלי חברתי (תלוי שרים.ות)
- קידום ותמיכה בסודיות העולות ומובלות על ידי הועדה לקידום נשים על אף היותה ועדה בראשות יו"ר מהאופוזיציה
- לפעול לאיזון ייצוג שיוויני בוועדות השונות.
- מזכירת ממשלה
- ייצוג נשים בוועדת הכספים – יו"רית, חברות.
- הגדלת הבכירות של הממונה על שוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה.
- ייעוד משרות לנשים בתפקידים בכירים (דירוג המחר) בשירות המדינה עד ליעד של 50%
- תקציב להכשרה פוליטית לנשים (במרכזי צעירים, ברשויות מקומיות)

**ג. תמיכה כספית** (כמה?) בפעילות לקידום שוויון מגדרי של ארגוני החברה האזרחית, לרבות העברת תקציבים לסוגית האלימות כלפי נשים

### **בנוסף:**

- טיפול אמיתי בצמצום פערי שכר
- תקציב ייעודי ליחידה לשוויון בין המינים במשרד החינוך (לא לשיקולו של השר הנבחר).
- לברר - מה התכניות שעומדות על השולחן בשנתיים האחרונות ולא יושמו. דוג' שילוב נשים בצבא, יישום סל שיקום לשורדות זנות, תכנית בין-משרדית לתקצוב הטיפול באלימות כלפי נשים.
- נשים בדירקטוריונים ממשלתיים – יש ירידה, למרות חקיקה שמחייבת 50%.

### **עדיין חסרה התייחסות ל:**

1. קידום חקיקה לייצוג שווה **בכלל הדירקטוריונים**
2. מנכ"ליות חברות ממשלתיות – חובת % ייצוג מכלל החברות (כרגע 1/62)
3. הגבלת קדנציות של ראשי רשויות (חסם לנשים)
4. במועצות אזוריות – הורדת אחוז השיפוי מ-20 ל-15 עבור מתמודדות לראשות
5. הכנסת היועצות למעמד האישה ברשויות כתפקיד סטטוטורי **מתוקצב**
6. תמרוץ בחוק מימון מפלגות לכנסת גם
7. הקמת ועדה מייעצת של ארגוני השטח

## **רקע:**

### **חקיקה קיימת לקידום שוויון מגדרי**

#### **חוקים כלליים לקידום שוויון בין המינים**

1. חוק שיווי זכויות האשה, התשי"א-1951  
מטרתו לקיים שוויון משפטי מלא בין איש ואשה ללא הבדל על-בסיס מגדר (למעט נישואין וגירושין), היתר להעדפה מתקנת כלפי נשים, כשרותה של אישה להחזיק בקניין, ייצוג הולם בוועדות ממשלתיות/ציבוריות שהוקמו ע"י הממשלה וכו'.
2. חוק הרשות לקידום מעמד האשה, התשנ"ח-1998  
לשם קידום השוויון בין המינים באמצעות הקמת רשות ממשלתית לקידום מעמד האישה. החוק מגדיר את תפקידי רשות זו.
3. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
4. חוק איסור הפליה במוצרים, בשירותים ובכניסה למקומות בידור ולמקומות ציבוריים, תשס"א-2000  
על בסיס חוק זה אין להדיר נשים מהמרחב הציבורי.

### **חוקים מהתחום המנהלי**

5. חוק הרשויות המקומיות (ועצת לקידום מעמד האישה), תש"ס-2000  
חובה על כל רשות מקומית למנות ועצת לקידום מעמד האישה בתחומה.
6. חוק להרחבת הייצוג ההולם לנשים (תיקוני חקיקה), התשע"א-2011  
ייצוג הולם בהרכב ועדת בדיקה ממשלתית וועדת חקירה.

### **חוקים מתחום התעסוקה והשכר**

7. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988  
מניעת אפליית מעביד את עובדיו או מבקשי עבודה מחמת מינם, הריון ועוד.
8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954  
מסדיר את זכויות הנשים במקום העבודה בענייני הריון, לידה והורות.
9. חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, תשס"ח-2008  
הענקת מענקים ואותות למעסיקים, במטרה להביא לשינוי התרבות העסקית ולטפח מודעות ציבורית כדי לעודד שילוב וקידום של נשים בעבודה והתאמת מקומות עבודה לנשים בפרט ולהורות בכלל.
10. חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996  
למנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בקשר לעבודה.
11. סעיף 15א(א) לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959  
ייצוג הולם של שני המינים בקרב העובדים **בשירות המדינה**.
12. סעיף 18א לחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975  
בהרכב **דירקטוריון של חברה ממשלתית** יינתן ביטוי הולם לייצוגם של בני שני המינים.

### **הצעות חוק לקידום שוויון מגדרי**

13. 1166/22/פ הצעת חוק שיווי זכויות האישה (תיקון) - ייצוג הולם לנשים בוועדות ובדירקטוריונים בשלטון המקומי, התש"ף-2019  
חובת ייצוג הולם לנשים גם בוועדות של השלטון המקומי (מעין תוספת לייצוג ההולם שקיים בוועדות ממשלתיות).
14. 1183/22/פ הצעת חוק שיווי זכויות האישה (תיקון) - ייצוג הולם לנשים במקום העבודה, התש"ף-2019  
החוק מציע לקבוע חובת ייצוג הולם למעסיקים עם מעל ל-25 עובדים (בדומה למצב הקיים עם חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות).
15. 1086/22/פ הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - אובדן הריון), התש"ף-2019  
קביעת גמלת אובדן הריון, לצורך התאוששות מהפלה.

16. פ.1045/22 הצעת חוק לתיקון פקודת העיריות (עידוד נשים בעסקים), התש"ף-2019 החלת החובה להעדפת הצעות של עסק בשליטת אישה גם על התקשרויות שנעשות תוך פטור ממכרז.

17. פ.1035/22 הצעת חוק שיווי זכויות האישה (תיקון – ייצוג לנשים בוועדות איתור), התש"ף-2019 ייצוג הולם של נשים בוועדות איתור שממליצות על מינוי מועמדים למשרות בכירות במגזר הציבורי.

18. פ.953/22 הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - איסור פיטורים בעת טיפולי פוריות), התש"ף-2019 19. פ.733/22 הצעת חוק עבודת נשים (תיקון – תקופת לידה והורות לגבר), התש"ף-2019

ניסיון לעודד אבות לקחת חופשה מעבודתם לצורך מגידול ילדיהם לאחר הלידה – שיפור החוק הקיים, אשר בפועל אינו מנוצל. ההצעה מאפשרת לאב לצאת לתקופת לידה והורות בת שבועיים באופן שיבחר מבין שתי ברירות, בנוסף לאפשרות הקיימת היום (שכמעט ולא מיושמת).

20. פ.245/22 הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - חלוקת תקופת הלידה וההורות בין סטודנטית לבן זוגה), התש"ף-2019


החלת חופשת הלידה של האב גם על חזרתה של אשתו למוסד הלימודים האקדמי (ולא רק למקום העבודה), כך שיתאפשר לבני הזוג שיתוף פעולה במאמצי התא המשפחתי, במטרה למנוע את הפסקת/דחיית הלימודים של האשה היולדת.

21. פ.460/21 הצעת חוק עבודת נשים (תיקון - תקופת לידה והורות מדורגת), התשע"ט-2019 שינוי תקופת ההורות באמצעות חזרה הדרגתית של אימהות לשוק העבודה וכן, חיוב האב למימוש תקופת הורות מסוימת שלא על-חשבון תקופת ההורות של זוגתו. (הצעה בעלת משמעויות כלכליות גבוהות).

## מצ"ב כנספחים מספר ניירות עמדה מרכזיים של עמותת כ"ן כרקע.

עמותת כ"ן, מבקשת להציע את עצמה כגוף המייעץ, מלווה ומבצע של התכניות שנרקום יחד לקידום שוויון מגדרי בישראל וקידום מעמד האישה.

בברכה

  
ד"ר מזל מזי אבידוב שאול  
מנכ"לית עמותת כ"ן

  
עו"ד ד"ר אורית רישפי- לביא  
יו"ר עמותת כ"ן

נשיאת הארגון: הגב' מיכל יודין  
הוועד המנהל: עו"ד הלן גלבר, פרופ' אבי דגני, ורד סוויד, סוזי בר, דפנה מנור